



ریاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره: ۶۳۱۰۶

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۷/۰۱

صامت: ۱۳:۱۰

پست: دارد



باسمه تعالی

مدیران بازرسی و مدیریت عملکرد یا عناوین مشابه دستگاه‌های اجرایی

موضوع: فرم راهنمای تدوین دستورالعمل تشویق و تنبیه نظام‌نامه مدیریت توسعه فرهنگ سازمانی

بسم الله الرحمن الرحیم

همانگونه که مستحضرید، مطابق مواد ۴، ۶ و ۷ نظام‌نامه مدیریت توسعه فرهنگ سازمانی (مصوبه شماره ۳۰۲۵۵۰ مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴ شورای عالی اداری) یکی از تکالیف عمومی دستگاه‌ها تدوین دستورالعمل تشویق و تنبیه در جهت نهادینه کردن معیارهای فرهنگ سازمانی به شرح ذیل است:

ماده ۴- دستگاه‌های اجرایی موظفند به منظور نهادینه‌سازی آثار عوامل محتوایی فرهنگ سازمانی مطلوب، اقدامات زیر را انجام دهند:

۱- به منظور رعایت و نهادینه‌سازی رفتارهای عمومی و سازمانی (معیارهای عمومی) در بین کارمندان، ضمن اطلاع‌رسانی، آموزش و یادآوری قوانین و مقررات مرتبط با معیارهای مذکور، سازوکار تشویق و تنبیه کارمندان را در چارچوب قوانین و مقررات مربوط تهیه و پس از تایید در شورای راهبردی توسعه مدیریت دستگاه عملیاتی کنند.

ماده ۶- دستگاه‌های اجرایی موظفند به منظور نهادینه‌سازی نظم و انضباط اداری و مالی، نسبت به تهیه و تنظیم دستورالعمل‌های اجرایی مربوط به قوانین و مقررات مرتبط با نظم بخشی اداری و مالی نظیر: مقررات ورود و خروج، مرخصی، آموزش، پاسخگویی و رعایت حقوق شهروندی، حفظ، نگهداری و بهره برداری اصولی از ائینه و اموال و تجهیزات سازمانی و رعایت موازین اخلاقی و استانداردهای ظاهری و پوششی مناسب به همراه سازوکارهای تشویقی و تنبیهی مستخرج از قوانین و مقررات پس از تصویب شورای راهبردی توسعه مدیریت دستگاه، اقدام کنند.

ماده ۷- دستگاه‌های اجرایی موظفند نتایج اجرایی این فصل را در قالب چک لیست مشخص و به صورت ادواری چهار ماهه مورد ارزیابی قرار داده و نتایج آن را مبنای تشویق و تنبیه کارکنان قرار دهند.

در راستای اجرایی کردن صحیح تکلیف فوق‌الذکر و همچنین با توجه به بررسی مستندات جشنواره شهید رجایی سال‌های ۱۴۰۰، ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ و با عنایت به عدم اجرای صحیح موارد فوق‌الذکر توسط اکثر دستگاه‌های اجرایی، فرم راهنمای تدوین دستورالعمل تشویق و تنبیه به پیوست ضمیمه شده است. خواهشمند است پیگیری فرموده واحد متولی فرهنگ سازمانی دستگاه متبوع تا تاریخ ۱۴۰۳/۰۸/۰۱، مطابق فرم پیوست، دستورالعمل تشویق و تنبیه مد نظر را تدوین و به این دفتر ارسال نمایند.

لازم به توضیح است در ارزیابی عملکرد مربوط به سال ۱۴۰۳، تنها دستورالعمل‌های تشویق و تنبیهی مورد پذیرش است که مطابق راهنمای پیوست تنظیم شده باشد.



ریاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره: ۶۲۱۰۶

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۷/۰۱

ساعت: ۱۳:۱۰

پست: دارد

فتاح آقازاده

مدیر کل دفتر تعالی فرهنگ سازمانی و

سلامت اداری